



PROJET DE DEVELOPPEMENT 2021-2024



Sommaire

Introduction	3
Diagnostic stratégique	4
Macro-Environnement	5
Micro-Environnement	6
Diagnostic Interne	7
Analyse	9
Schéma de développement USL	10
Domaine d'activité N°1 : Compétition	11
Domaine d'activité N°2 : Axes de croissance	13
Domaine d'activité N°3 : Valorisation des bénévoles	17
Domaine d'activité N°4 : Identité et valeurs de l'USL	18
Domaine d'activité N°5 : Intégration	222
Domaine d'activité N°6 : Communication-Partenariat	255

Introduction

Avec les derniers résultats de l'Equipe de France de Handball, l'augmentation significative du nombre de ses licenciés, la diversification de ses domaines d'activités, l'Union Sportive Lédonienne et le Handball occupent une place de plus en plus importante dans le paysage sportif jurassien. La crise du COVID-19 venue entraver cette belle progression, nous nous retrouvons en 2021 dans un virage important à bien négocier afin de retrouver au plus vite la dynamique insufflée depuis plusieurs années.

Entre les années 2005 et 2015, le projet conduit par Pierre-André BADOS, ancien salarié du club, bien appuyé par une équipe de dirigeants étoffée et volontariste, a su se développer pour rayonner dans de nombreux domaines. Ce projet reprend ainsi le travail d'analyse effectué il y a 10 ans en vue d'établir un comparatif entre ces deux époques.

L'USL s'est ainsi doté d'un **projet de Club structuré et évolutif**, en réfléchissant, en cohérence avec **ses objectifs**, à **ses valeurs** et **son identité**. Dès lors, elle a cherché à développer un véritable concept de Club Citoyen où l'individu/membre est acteur dans l'espace club et où « l'USL attitude » revêt un véritable sens.

Comme pour tout projet, le temps le fait évoluer, s'affiner, s'adapter. Au sortir de la crise sanitaire de la covid-19, l'USL souhaite continuer son évolution et continue à se questionner sur :

- ✓ Son cadre d'action : quelles sont les compétences nécessaires? Les offres de service à développer? Pour quel public ?
- ✓ Ses perspectives : quels axes de développement ? Quels objectifs à 3 ou 4 ans ?
- ✓ Ses valeurs : elles sous-tendent la philosophie qui anime ses acteurs, oriente et borne ses actions, comment être cohérent dans le monde associatif et particulièrement du sport ?

Aller plus haut, c'est intégrer de plus en plus la dimension du développement durable dans toutes les composantes de l'association.

Aller plus vite, c'est innover et proposer des actions qui intègrent et n'excluent pas, (création de l'équipe hand fauteuil et projet hand adapté, les pratiques ouvertes vers les jeunes, la favorisation de la pratique féminine...)

Aller plus fort, c'est changer de regard sur l'autre par le sport, en organisant les rencontres nationales « hand ensemble ».

Cependant, l'instrument nécessaire et absolu, au-delà du volontarisme, de l'envie, c'est **la professionnalisation**. En souhaitant pérenniser ses emplois, porteur de compétences, l'USL sait que le succès de sa démarche passe par cette professionnalisation.

L'USL sait aussi qu'elle doit relever le défi : se faire comprendre de ses partenaires institutionnels et privés pour être soutenue dans sa démarche et son projet.

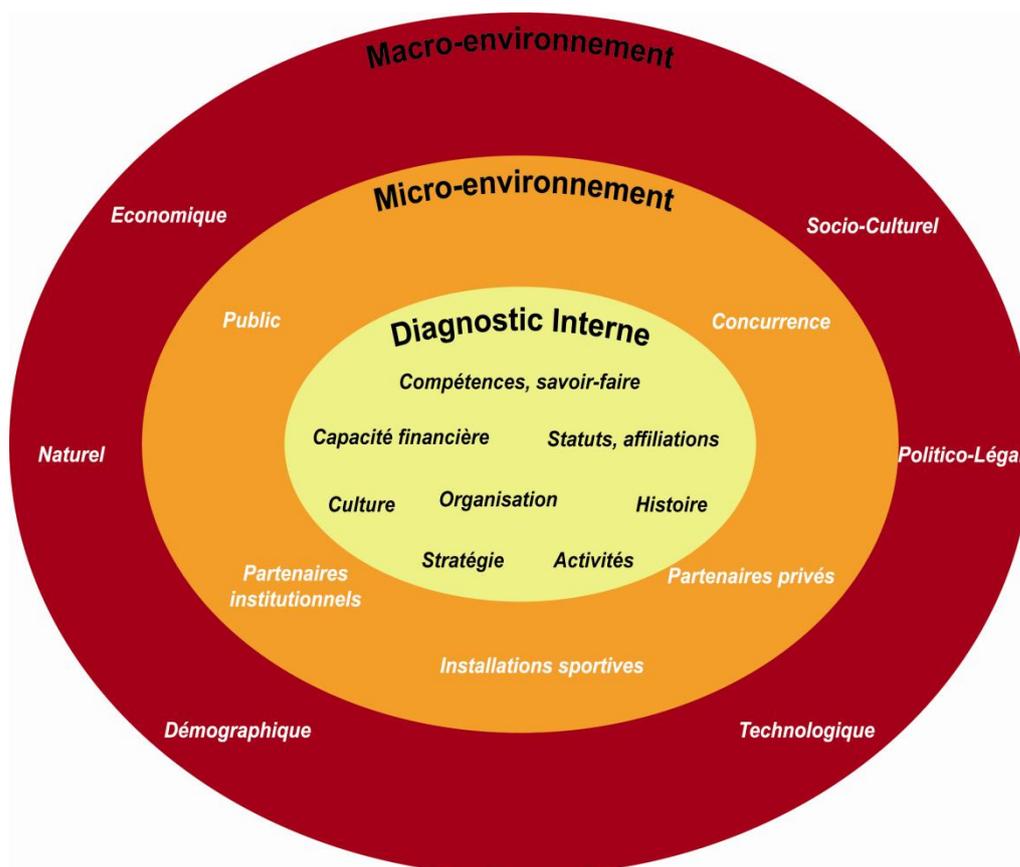
Diagnostic stratégique

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une démarche de développement durable à l'échelle de notre association et de son territoire, **un diagnostic territorial** de développement durable est nécessaire.

Le diagnostic territorial de développement durable est l'évaluation du territoire et de ses problématiques. Il permet de mettre en avant **les spécificités environnementales, sociales et économiques** du territoire afin de définir, par la suite un projet de développement durable calqué sur les priorités locales. Cette démarche requiert également un regard critique sur l'existant, et la mise en avant de ses dysfonctionnements, de ses faiblesses et de ses contradictions. Cette autocritique est issue du diagnostic interne et permet de fixer des objectifs à atteindre réalistes, et de les évaluer dans une perspective d'amélioration continue.

Par souci de pertinence, ce diagnostic a été réalisé en concertation entre les élus, et les salariés de l'association. La réflexion commune, l'échange et le débat ont permis de faire émerger les priorités et les enjeux de développement durable.

Dans un premier temps, nous nous sommes intéressés à l'étude du « **macro-environnement** » de notre association qui témoigne des grandes tendances de la société dans sa globalité, et dont nous subissons les conséquences. Ensuite, nous nous sommes penchés sur le « **micro-environnement** », il s'agit d'une déclinaison du macro-environnement au niveau local en relation avec les acteurs liés (partenaires, public, concurrents...), qui influencent notre association. Enfin nous avons réalisé un **diagnostic interne** qui a pour but d'analyser nos forces et faiblesses, et celle de nos domaines d'activités à l'instant T.



Macro-Environnement

Economique :

- ✓ Contexte de crise financière mondialisée
- ✓ Grandes disparités des tarifications en matière de prestations sportives
- ✓ Développement de l'emploi sportif
- ✓ Tendance à privilégier les valeurs dans les démarches de partenariat privé
- ✓ Augmentation du coût des déplacements
- ✓ Augmentation de la précarité

Socio-Culturel :

- ✓ Résultats historiques des équipes de France de handball et image très positive
- ✓ Attitude de Zapping des pratiquants,
- ✓ Baisse de l'engagement bénévole. Hausse de l'individualisme.
- ✓ Contraste entre l'image du sport de haut niveau et celle du sport amateur
- ✓ L'adhésion à une association sportive est considérée comme l'achat d'une prestation
- ✓ Rôle d'intégration sociale du sport en France

Politico-Légal :

- ✓ Loi sur les 35 heures a modifié les comportements en matière de pratiques sportives et de loisir
- ✓ Loi sur le handicap du 11/02/2005
- ✓ Politique de l'Etat dans le domaine du sport (publics cibles, mixité, intégration, ...)
- ✓ Les Assises Nationales sur « Sport et Développement Durable »

Technologique :

- ✓ Démocratisation des nouvelles technologies, facilitant les échanges entre les personnes ayant les mêmes centres d'intérêt
- ✓ Multiplication des chaînes de télévision et donc des retransmissions sportives

Naturel :

- ✓ Jura département « vert », précurseur par exemple en matière de traitement des déchets
- ✓ De nombreux sites naturels remarquables et préservés dans le Jura
- ✓ Tendance forte en faveur des projets de développement durable

Démographique :

- ✓ Population en baisse dans le Jura (-0,3% depuis 2013), ainsi qu'à Lons le Saunier (-0.4% depuis 1999).
- ✓ Baisse notable de la population sur le bassin Lédonien (31000 en 2011 contre 27000 en 2021)
- ✓ 75% des Français pratique une activité sportive, contre 71% en 2008
- ✓ Un tiers de la population déclare pratiquer le sport de manière encadrée
- ✓ Le nombre de licenciés handball fut proche de la barre des 500 000 en 2019
- ✓ La pratique sportive concerne de plus en plus toutes les tranches de la population

Micro-Environnement

Les installations sportives :

- ✓ Le siège du club, mis à disposition par la Mairie
- ✓ Les 4 gymnases utilisés pour la pratique du handball
- ✓ Construction à venir de la cité des sports qui accueillera le nouveau bureau du club

Public :

- ✓ En augmentation jusqu'en 2019 avec la barre des 300 licenciés atteinte
- ✓ Les nouvelles formes de pratiques proposées attirent de nouveaux publics
- ✓ Capacité d'accueil atteint ses limites
- ✓ L'investissement des parents, comme les bénévoles, tend à stagner depuis quelques années
- ✓ Le nombre de spectateurs reste faible
- ✓ Forte densité des licenciés dans le bassin lédonien

Concurrence :

- ✓ Les autres clubs sportifs du bassin lédonien (surtout sports co.)
- ✓ Les clubs de handball du secteur géographique

Partenaires privés :

- ✓ Développement de notre réseau de communication
- ✓ Mécénat
- ✓ Partenariat
- ✓ Diminution du nombre de partenaires privés ces dernières années

Partenaires institutionnels :

L'Etat, le Conseil Régional, le Conseil Général, ECLA et la Mairie apportent un soutien en matière de :

- ✓ Fonctionnement
- ✓ Développement
- ✓ Emploi

Les instances fédérales handball apportent un soutien en matière de :

- ✓ Organisation et gestion des compétitions
- ✓ Formation des joueurs, cadres et arbitres

Diagnostic Interne

Histoire :

- ✓ **1964** : Naissance du centre d'activités interprofessionnel avec M Tschaen, G Bosviel, P Asnar
- ✓ **1976** : création de la 1ère équipe féminine
- ✓ **1984** : le LAC et l'ALL fusionnent pour créer l'USL
- ✓ **1998** : relégation des équipes seniors au plus bas niveau
- ✓ **2000** : embauche d'un agent de développement sportif (ADS)
- ✓ **2002** : 1ère qualification en championnat de France pour l'équipe des moins de 18 ans garçons.
- ✓ **2009** : Montée en national des seniors masculins.
- ✓ **2011**: Embauche d'un 2ème ADS
- ✓ **2012** : Embauche de salariés supplémentaires via les aides à l'emploi
- ✓ **2019** : Montée des seniors féminines en Nationale 3



Stratégie :

L'encadrement sportif de qualité que nous souhaitons proposer aux licenciés nécessite la présence de cadres compétents. Les salariés de l'association, diplômés d'Etat, encadrent & forment les entraîneurs bénévoles passés par les formations fédérales, ou en formation.

Après de nombreuses saisons sans formalisation d'une stratégie précise, l'équipe dirigeante a mis en place, à partir de 2005, un projet club ambitieux & réaliste.

Nous avons également fait le choix depuis 2 ans de nous inscrire dans une démarche de protection de l'environnement en dématérialisant l'information : création d'un site web, communication mail,... En encourageant le covoiturage, en réfléchissant sur les améliorations à apporter à nos manifestations et à notre domaine sportif.

Beaucoup de progrès ont été réalisés, mais il reste des domaines où l'USL peut encore s'améliorer. Les résultats sportifs, l'augmentation du nombre de licenciés ainsi que leur fidélisation représentent des satisfactions jusqu'en 2019 et l'avant-crise sanitaire. Néanmoins un seuil semble avoir été atteint, il appartient à l'équipe actuelle d'effectuer les choix lui permettant de se stabiliser sur ce seuil à un niveau qui lui semble optimal, ou poursuivre dans une démarche de progression par la prise en compte de nouveaux éléments.

Statuts, Affiliations:

L'Union Sportive Lédonienne est une association de type : « loi 1901 », qui est régie par ses statuts. **Elle est affiliée à la Fédération Française de Handball et la Fédération Française Handisport.** Il est à noter que tous les membres de l'association sont licenciés FFHB, et que les pratiquants hand fauteuil sont en plus licenciés à la FFH.

Compétences, savoir-faire :

Plusieurs membres de l'association possèdent des compétences élevées dans des domaines différents. C'est le cas en matière de technique, de gestion et de comptabilité, de gestion des ressources humaines.

Par contre, il existe des manques sur d'autres plans comme la recherche de partenaires privés ou sur notre capacité à attirer un public nombreux lors des rencontres à domicile, d'où l'embauche en 2021 de Géraud DELOR en tant qu'apprenti, en alternance en formation Chargé de Communication et Marketing Sportif.

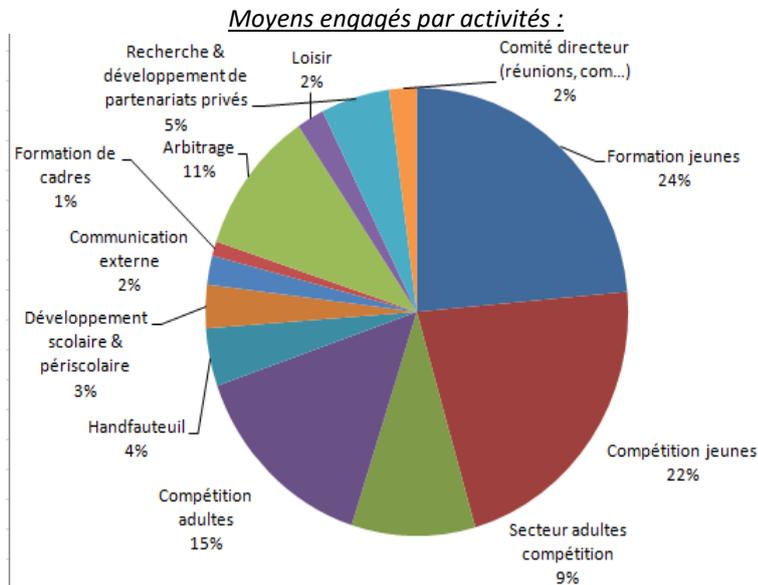
Culture:

La culture de l'USL comporte des éléments forts et très positifs et d'autres à améliorer.

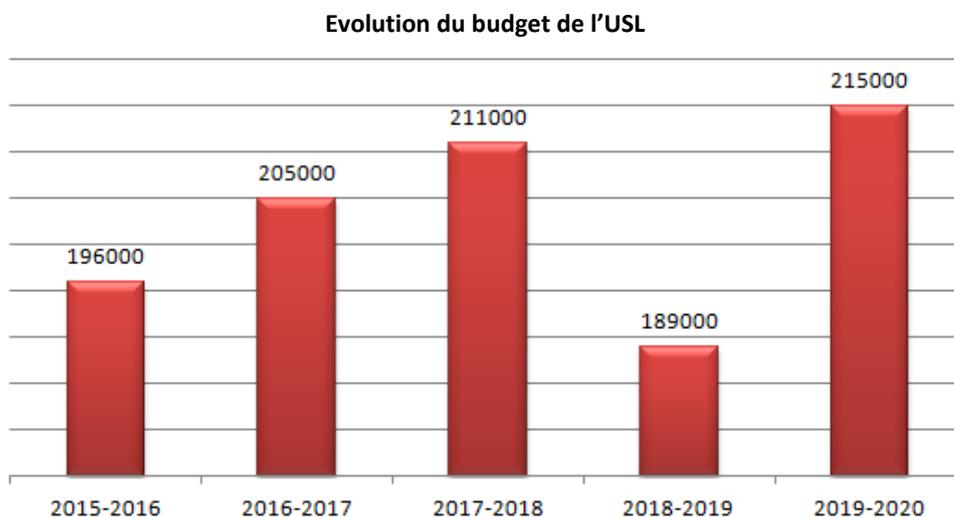
L'association étant issue d'une fusion de deux clubs, on pourrait rencontrer des cultures un peu différentes, mais les licenciés actuels n'ont que peu connu les époques passées ce qui atténue ces différences.

Le club de l'US Lons véhicule **une image identitaire forte**, la notion d'appartenance est réelle et il règne un climat de convivialité et d'intégration indéniable. On notera une forme de consensus sur la prise en compte des gens dans leur individualité. Les valeurs sportives de respect font partie du discours commun. La culture du club est très liée à celle de l'activité handball dans son ensemble et les excellents résultats des équipes de France renforcent cela.

Activités:



Capacité financière :



Le budget général de l'Union Sportive Lédonienne est en augmentation régulière depuis plusieurs saisons.

Le montant du budget a atteint **2019-2020 €** lors de la saison 2019/2020, durant laquelle les deux équipes fanions masculine & féminine évoluaient en N3, ce qui permet d'analyser les effets financiers d'une saison sportive en division nationale.

Les dirigeants, forts de leurs compétences particulières en matière de gestion financière et de comptabilité, ont le désir de pérenniser une situation financière claire et saine.

Analyse

	Diagnostic Interne		Diagnostic Territorial	
	Forces	Faiblesse	Opportunités	Menaces
Environnement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stages été avec sensibilisation à la nature ✓ Pas d'énergie nécessaire à la pratique ✓ Déplacements en minibus, covoiturage ✓ Forte densité des licenciés dans le bassin lédonien ✓ Dématérialisation de l'information ✓ Un club historiquement ancré dans la cité ✓ Un niveau sportif honorable dans les équipes jeunes, souvent présentes dans les meilleurs championnats Régionaux ✓ Image conviviale du club à Lons et vis-à-vis des autres clubs de handball ✓ Section handball collègue Rouget de Lisle 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Même si le covoiturage est grandement utilisé, absence de moyens ou d'outils pour l'encourager ✓ Déplacements relativement importants pour les compétitions et les entraînements ✓ Le hand n'est pas historiquement et culturellement le sport de Lons ✓ De moins en moins de licenciés historiques ✓ Difficulté à pérenniser le niveau national pour les équipes fanions ce qui est nécessaire par rapport à l'emprise locale de l'association 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Faible impact du handball sur la nature par rapport à d'autres sports ✓ Développer les activités mixant handball et APPN ✓ Bassin lédonien précurseur en matière de développement durable ✓ Concurrence sportive lédonienne relativement faible ✓ Amélioration des installations sportives lédoniennes ✓ Présence d'un siège du club ✓ Image positive du handball ✓ Augmentation du temps consacré aux sports 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sport en salle ✓ Créneaux d'entraînement surchargés ✓ Baisse de la démographie sur le bassin lédonien. ✓ Faible médiatisation malgré les résultats historiques ✓ Absence d'Université à Lons le Saunier
Economique	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dirigeants compétents en technique de gestion, comptabilité et ressources humaines ✓ Gouvernance participative ✓ Bonnes relations avec les partenaires publics ✓ Des ressources équilibrées et une gestion saine ✓ Augmentation régulière du budget de l'USL 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La structuration de l'association s'est fragilisée ✓ Peu d'expérience et de compétences dans le démarchage de partenaires privés ✓ Pérennisation des emplois en cours mais pas encore atteinte ✓ Difficulté à trouver de nouveaux gros partenaires privés 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétitivité du handball en matière de coût de pratique ✓ Possibilité d'accéder à la division nationale ✓ Développement du mécénat ✓ Embauche d'un apprenti chargé de marketing sportif ✓ Maintien des aides liées aux contrats d'apprentissage 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lien entre certaines subventions et niveau de jeu national ✓ Augmentation des coûts de déplacement ✓ Ne pas pérenniser un niveau de jeu national ✓ Dérives du sport business ✓ Tissu économique local peu développé
Social	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Un fonctionnement démocratique, et un conseil d'administration très actif ✓ La plupart de nos entraîneurs sont formés ou dans un cursus de formation ✓ 1 salarié en CDI diplômé d'Etat ✓ Renouvellement des licenciés « Handi » ✓ Imprimerie de tous les documents à ESAT ✓ Club mixte ✓ Rôle précurseur pour le développement de la pratique du hand ensemble ✓ Un secteur jeune nombreux et de qualité ✓ Nombre de licenciés en hausse jusqu'en 2019 ✓ Fidélisation des licenciés ✓ Politique tarifaire familiale ✓ Prise en charge de niveaux de jeu hétérogènes 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ L'affluence relativement faible lors des matchs le weekend au COSEC ✓ Une communication interne en progrès mais qui peu encore être améliorée ✓ Taux d'encadrement ✓ Difficulté de recrutement ✓ Des bénévoles qui s'épuisent et ne sont que peu renouvelés 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Loi sur le handicap, accessibilité des installations sportives ✓ Relations avec l'ESAT de Lons le Saunier ✓ Des encadrants compétents dans le domaine de la prévention & de la santé 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Accès au réseau social handicap complexe ✓ Augmentation des comportements individualistes ✓ Augmentation des familles éclatées ✓ Baisse du bénévolat associatif

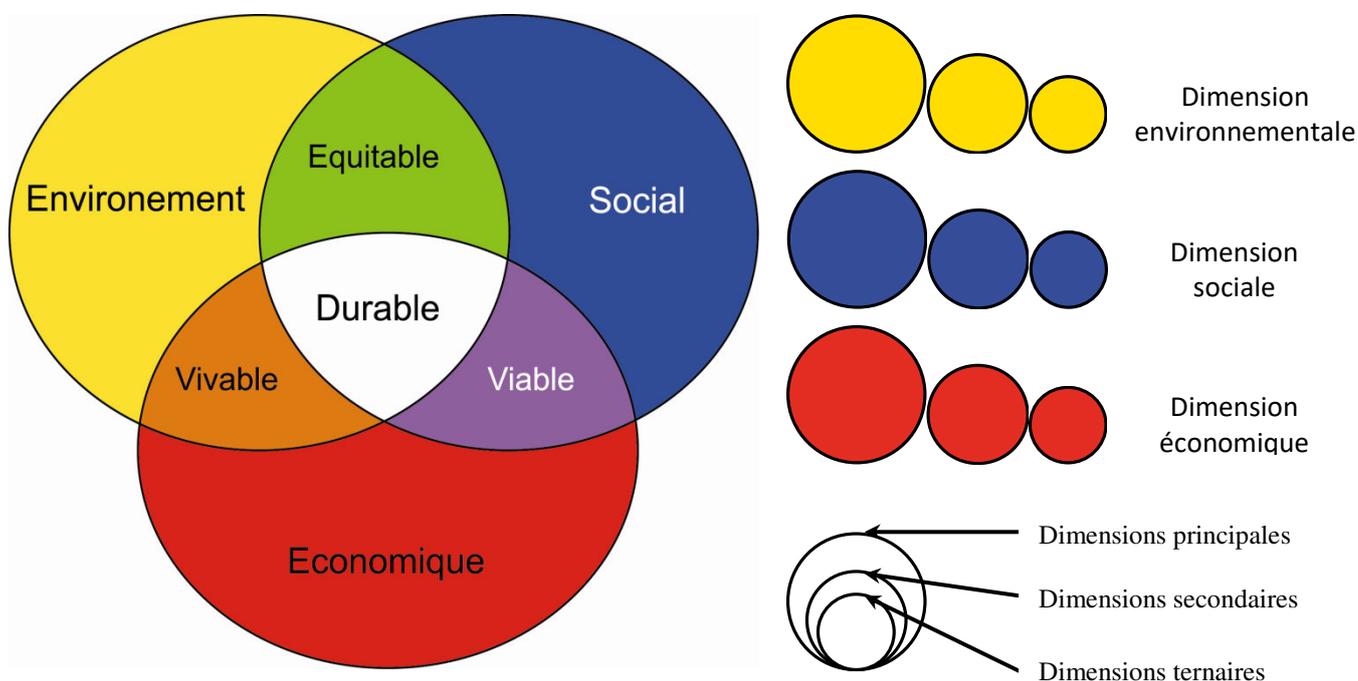
Schéma de développement USL

Suite à cette analyse, les élus de l'association ont décidé d'inscrire leurs actions dans une démarche de développement durable qui a pour objectif de trouver un équilibre cohérent et viable à long terme entre ces trois dimensions :

- **la dimension sociale** : l'ensemble des acteurs du territoire doit être pris en compte afin de cerner les attentes de chacun, que ce soit les institutions, les licenciés, ou la population locale.
- **la dimension environnementale** : il est indispensable d'adapter le projet à l'environnement dans lequel il va être mis en place.
- **la dimension économique** : l'origine d'un projet étant les retombées économiques qu'il va engendrer.

Ainsi, pour chaque domaine d'activités les élus de l'association ont évalué le poids et les enjeux de ces différentes dimensions, ainsi que le niveau d'engagement qu'ils souhaitaient y apporter. Ce dernier représente l'investissement en termes de temps bénévoles et salariés, d'argent,... que l'association investit dans chaque domaine.

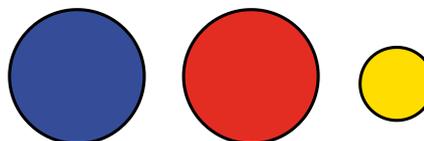
Certaines actions d'innovation sociale remarquable ont également été envisagées dans un but d'intégration et de réduction des inégalités d'accès à la pratique des jeunes filles et/ou des personnes en situation de handicap.



Le niveau d'engagement est schématisé par le symbole « + », sur une échelle allant de 1 à 5 :

- +++++ : Pour un niveau d'engagement prioritaire
- +++ : Pour un niveau d'engagement moyen
- + : Pour un niveau d'engagement faible

Domaine d'activité N°1 : Compétition



Niveaux d'engagement : + + + + +

1. Etat des lieux :

La saison 2019-2020 fut historique, car pour la première fois les deux équipes fanions, masculine & féminine, évoluaient à l'échelon National 3. Le covid est venu interrompre cette saison de manière prématurée, et si les filles ont réussi à se maintenir, les garçons sont redescendus à l'échelon inférieur. La saison 2020-2021 quant à elle n'a pu avoir lieu dans le contexte sanitaire que l'on sait. En 2021-2022, l'USL repart avec son équipe Senior Masculine en Prénationale, et Senior Féminine en N3. De plus, les filles moins de 17 ans évoluent en Championnat de France. Malheureusement la relève féminine à l'USL semble en retard pour espérer pérenniser ce niveau de jeu.

Votre niveau de développement qualitatif	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022
Nb équipes Elite (LNH - LFH - D2M)				C O V I D	0
Nb équipes National féminin (D2F - N1 - N2 - N3)					1
Nb équipes National masculin (N1 - N2 - N3)					0
Nb Equipes National -18 ans féminin (ou -17)					1
Nb Equipes National -18 ans masculin					0
Nb équipes Régional féminin					2
dont +15 féminin					0
dont jeunes féminin					2
Nb équipes Régional masculin					5
dont +16 masculin					2
dont jeunes masculin					3
Nb équipes Départemental					5
Dont +15 féminin					2
Dont +16 masculin					1
Dont jeunes féminin					0
Dont jeunes masculin					2

2. Objectifs :

- ✓ **Prétendre** de nouveau au niveau N3 pour les seniors garçons
- ✓ **Augmenter le** niveau de jeu des Seniors Féminines : à terme montée en N2 et réserve en Prénationale
- ✓ **Pérenniser** les volumes d'entraînement de 2 à 3 fois par semaine
- ✓ **Atteindre** le meilleur niveau de jeu possible en jeune, chaque saison (tournois qualificatifs) en prenant en compte les effectifs
- ✓ **Favoriser** le covoiturage pour se rendre aux entraînements
- ✓ **Conserver** l'éthique de l'amateurisme, généraliser les actions de prévention des blessures, d'ostéopathie et de renforcement musculaire.

3. Moyens :

- ✓ Avoir un entraîneur formé ou en formation et un dirigeant sur chacun des groupes
- ✓ **Application de la grille de dédommagement** des cadres en fonction du niveau de formation, prise en charge par le club des coûts de formation
- ✓ **Pérennisation et amélioration de la communication** de l'équipe technique
- ✓ **Soutien financier** pour les joueurs leur permettant de venir à l'entraînement, favorisation du covoiturage
- ✓ **Démarche de recrutement** mise en place concernant les joueurs adultes, moins de 18 et les entraîneurs
- ✓ **Détection des joueurs** actuellement au club, qui ont des attentes de pratique compétitives et qui peuvent être performants aux niveaux de jeu visés, décloisonnement des catégories
- ✓ **Réaliser des stages** en pleine nature durant la période estivale et les vacances scolaires pour augmenter les volumes d'entraînement
- ✓ **Prise en charge** des stages comité et Ligue selon un barème défini par le CA
- ✓ **Convention avec un ostéopathe** qui se déplace à raison d'une séance hebdomadaire sur les entraînements
- ✓ **Réalisation d'une séance de renforcement musculaire** hebdomadaire ouverte à tous les licenciés

4. Echéanciers :

- ✓ Montée en N3 de l'équipe masculine **d'ici 2024**
- ✓ Montée des équipes Seniors Féminines **d'ici 2023** (N2 et réserve en Prénationale)
- ✓ Création d'au moins une équipe dans chaque catégorie en **septembre 2022**
- ✓ Lancement d'une nouvelle session de formation de cadres en **septembre 2022**
- ✓ Augmentation du nombre de licenciés (**+5% par an**)

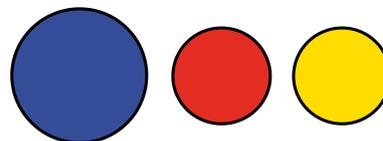
5. Evaluation :

- ✓ Niveaux de jeu des équipes jeunes et adultes
- ✓ Nombre de jeunes licenciés en sélection départementale ou régionale
- ✓ Nombres de jeunes joueurs en structure de formation (section de Champagnole, Pôle,...)
- ✓ Nombre d'entraîneurs diplômés ou suivant une formation

Prise en compte et suivi de l'individu, de ses choix, tout au long de son parcours, en :

- Privilégiant l'autonomie
- Favorisant sa progression vers le meilleur niveau possible
- Encourageant l'adhésion aux valeurs collectives du « vivre ensemble » dans toutes ses dimensions
- Etant attentif à sa santé, lui permettant une activité de sportif amateur, équilibrée et durable

Domaine d'activité N°2 : Axes de croissance



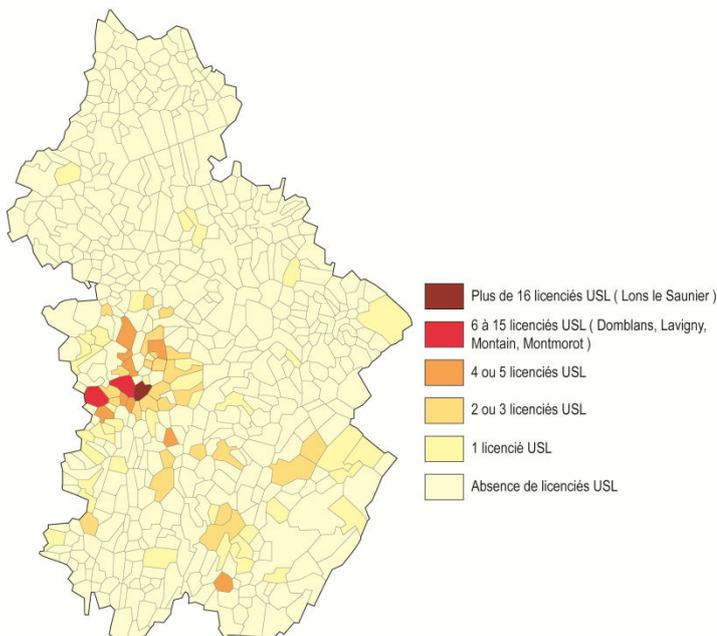
Niveaux d'engagement : ++++

1. Etat des lieux :

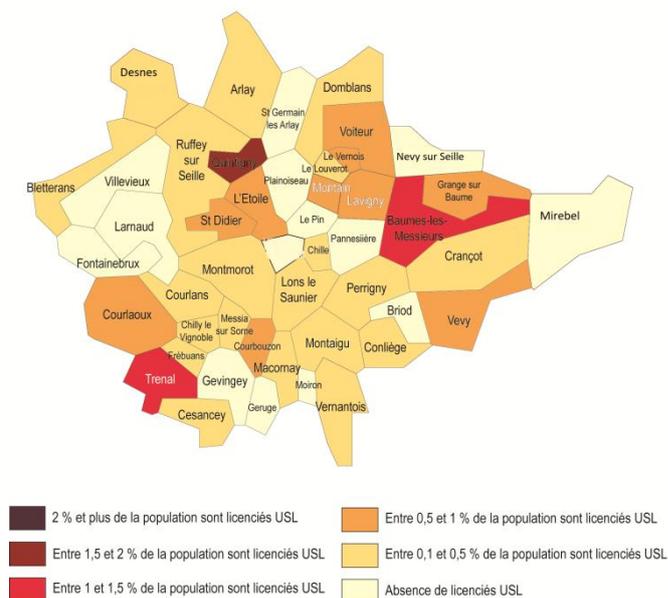
Aujourd'hui avec presque **260 licenciés**, plus de 300 avant la crise covid, l'USL se situe parmi les 3 plus gros clubs Jurassiens, avec Poligny & Dole.

Longtemps en tête des clubs Jurassiens entre 2010 & 2020, l'USL fut rejointe puis dépassée par les 2 clubs cités qui ont réussi à se développer en élargissant leur offre de pratique et en développant le Handball chez les plus jeunes de manière plus dynamique.

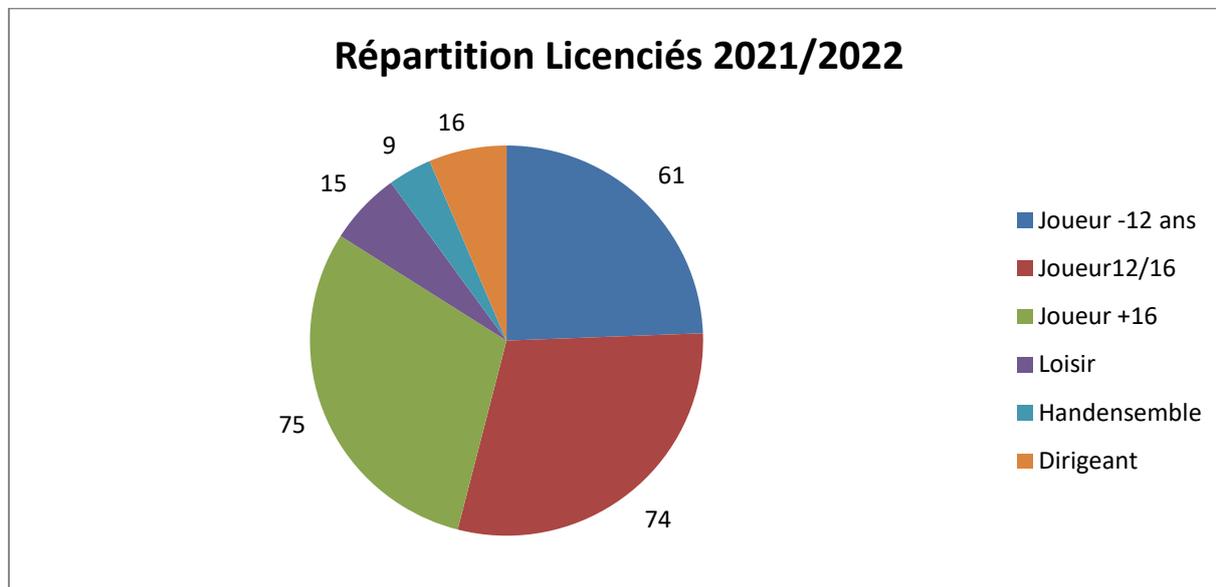
Répartition des licenciés USL par commune du Jura

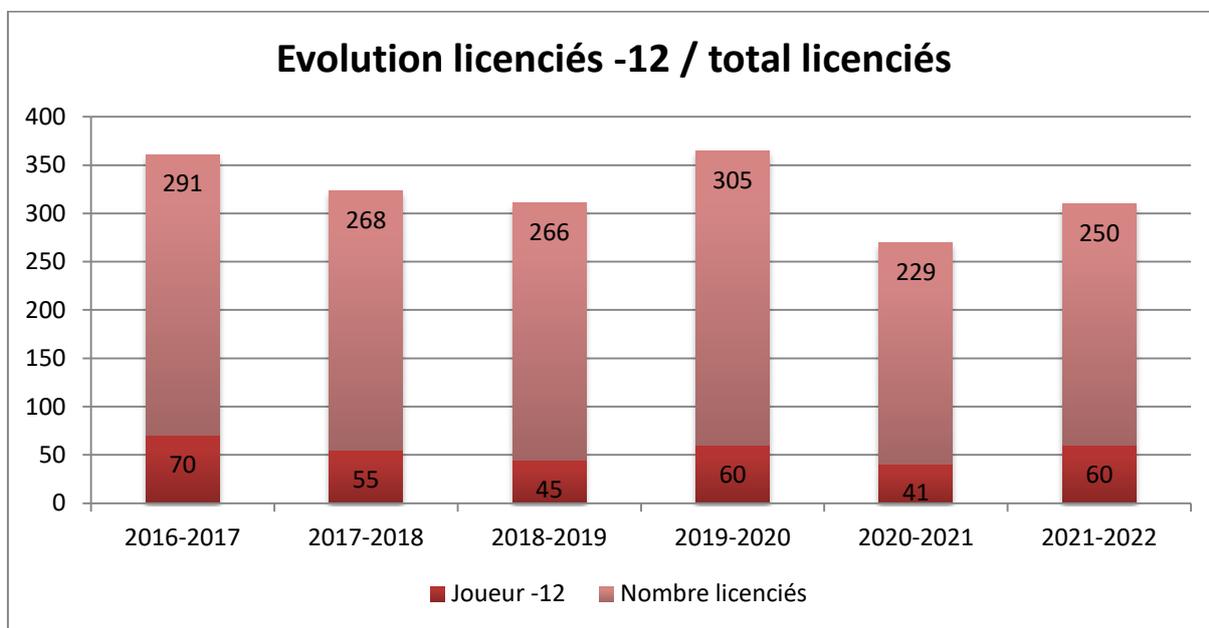


Pourcentage de licenciés USL par commune du bassin lédonien



Ces résultats montrent bien notre implantation jurassienne et notre zone d'influence. Cependant, de nombreuses communes du bassin lédonien sont encore à conquérir, notamment celles du secteur de Bletterans, et au Sud de Lons le Saunier.





Ces chiffres nous révèlent la stagnation voire la régression du développement quantitatif au sein du « secteur Enfants » ces dernières saisons. En effet, suite à une saison 2016-2017 faste en termes de nombre de licenciés, les chiffres ont chuté en ce qui concerne le nombre de licenciés en moins de 12 ans sur les deux saisons qui ont précédé l'arrivée de la crise sanitaire. L'absence d'interventions dans le milieu scolaire sur cette période peut expliquer directement cette baisse, qui se traduit également ce jour par l'absence d'équipe en U11 Filles, et la difficulté d'avoir un effectif suffisant en U13 Filles.

Le retour d'une hausse en 2021-2022 s'explique notamment par la reprise d'interventions régulières auprès du public scolaire et périscolaire qu'il faudra maintenir pour réussir à remplir l'ensemble de nos catégories.

Objectifs :

- ✓ **Pérenniser** le nombre de 300 licenciés
- ✓ **Augmenter durablement** le nombre de licenciés dans le secteur enfants
- ✓ **Avoir au moins une équipe engagée dans toutes les catégories** encadrées par un entraîneur qui souhaite commencer ou poursuivre sa formation
- ✓ **Permettre à tous et toutes de pratiquer** le handball
- ✓ **Faciliter la venue** fréquente des joueurs à l'entraînement malgré les déplacements engendrés
- ✓ **Proposer une pratique de qualité** sans augmenter les coûts réels pour les licenciés
- ✓ **Retrouver & pérenniser le Label Or école de hand** (Label créé par la FFHB qui récompense la qualité de l'école de hand. Sont pris en compte : l'encadrement, le nombre de participants, et le pourcentage de fidélisation)



2. Moyens :

- ✓ Pérenniser les cycles d'interventions réguliers dans les Ecoles primaires du secteur du collège Rouget de Lisle, ainsi que dans les structures d'accueil périscolaires
- ✓ Promouvoir le Handball au travers d'interventions ponctuelles ou régulières dans les Ecoles ou structures périscolaires situées dans les communes dépourvues de licencié(e)s
- ✓ Fournir un encadrement optimal à l'Ecole de Hand : un entraîneur pour 8 enfants, formé ou entrant en formation
- ✓ Action « City Hand » dans les communes du bassin Lédonien, visant à favoriser l'accès à la découverte du Handball au plus grand nombre via la pratique du Hand à 4
- ✓ Aide à l'accès au club (parrainages, coupons sport, chèques vacances, facilités de paiement et réductions diverses)
- ✓ Aides aux déplacements des pratiquants « compétitions » pour les entraînements
- ✓ Aide financière aux sélectionnés en équipes du Jura et de Franche Comté
- ✓ Achat de matériel sportif dans le but de diminuer le coût réel de pratique pour les licenciés

3. Echéancier :

- ✓ Dépasser de nouveau la barre des 300 licenciés d'ici 2023
- ✓ Engager une équipe au moins dans chaque catégorie en 2022-2023
- ✓ Atteindre les **320 licenciés d'ici 2024**
- ✓ Les dirigeants sont engagés chaque saison dans une politique de tarification qui limite le plus possible l'augmentation des licences et améliore le rapport coût/satisfaction pour les pratiquants

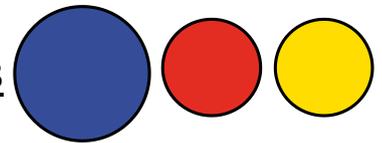
4. Evaluation :

- ✓ Nombre de licenciés, répartition par catégorie
- ✓ Nombre d'encadrants formés ou en formation
- ✓ Montant global des aides financières allouées par l'association à ses membres

L'étude du nombre de licenciés fait apparaître une forte hausse depuis 2005. En 2010, nous avons 270 licenciés, un record historique pour l'USL. D'autre part l'étude des types de licences montre la part prépondérante du secteur adulte. A contrario, les secteurs jeunes et surtout enfants ont diminué ces dernières années. Maintenir le cap sur le secteur adulte, et poursuivre le développement quantitatif puis qualitatif sur les deux autres secteurs nous permettront de répondre aux objectifs cités ci-dessus.

Des axes de croissance qui intègrent le développement durable en :

- Proposant une pratique de qualité, accessible et égalitaire à tous les habitants de la zone territoriale d'attraction, intégrant les zones rurales
- Maintenant une politique tarifaire permettant la pratique pour tous avec un niveau de qualité, d'accueil et d'encadrement élevé

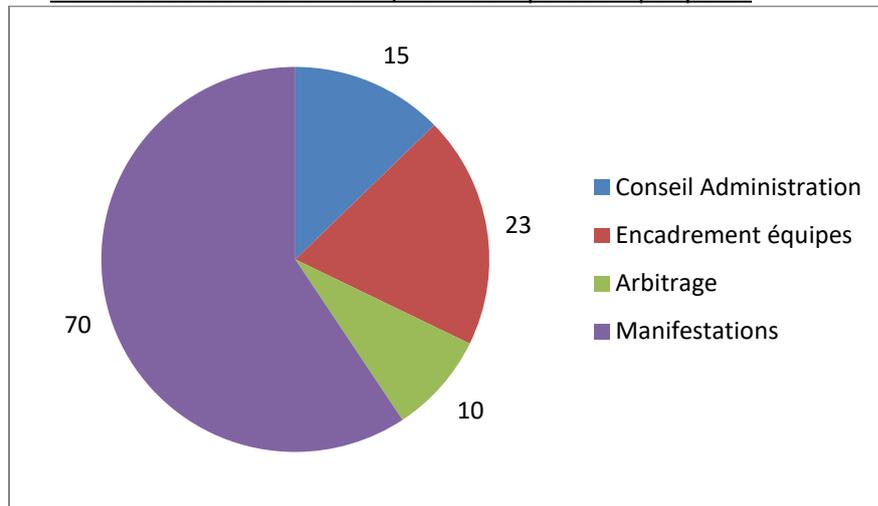


Niveaux d'engagement : +++++

1. Etat des lieux :

L'USL se distingue des autres associations par un nombre de bénévoles très élevé. Sur l'ensemble des activités de l'association, nous sollicitons presque 120 bénévoles chaque année.

Nombres de bénévoles 2021/2022 et répartition par poste



2. Objectifs :

- ✓ **Inciter** les bénévoles à la prise de responsabilités dans l'association
- ✓ **Favoriser** les parcours de formation pour les cadres d'équipes et les arbitres
- ✓ **Encourager** les jeunes licenciés à mener des actions en tant que jeunes dirigeants
- ✓ **Former** et permettre à nos bénévoles d'obtenir des qualifications en interne

3. Moyens :

- ✓ Reconnaissance des dirigeants engagés par le paiement des licences, la fourniture d'équipements, l'organisation de moments festifs et conviviaux
- ✓ Développement personnel des bénévoles actifs par la mise en place d'une formation attractive, qualifiante et accessible leur permettant l'acquisition de compétences nouvelles en lien avec le comité du Jura de handball
- ✓ Organisation d'une journée des bénévoles chaque année, repas et échange
- ✓ Accompagnement des entraîneurs non diplômés par les techniciens salariés lors de la saison
- ✓ Financement des formations d'entraîneurs et d'arbitres par le club
- ✓ Accompagnement des jeunes dirigeants pour mener à bien un projet annuel d'envergure
- ✓ Cette année les jeunes ont organisé le déplacement de 100 personnes à Chambéry pour assister à une rencontre de ligue des champions
- ✓ Participation d'une centaine de bénévoles de l'association chaque année à la percée du vin jaune

4. Echéanciers :

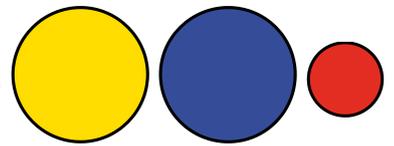
- ✓ Etablissement d'un planning annuel par commissions
- ✓ Calendrier des manifestations
- ✓ Calendrier des cursus de formation

5. Evaluation :

- ✓ Encadrement des équipes du club à l'entraînement et en compétition
- ✓ Pérennisation d'un CA constitué de nombreux membres
- ✓ Mobilisation régulière des nombreux bénévoles de l'association lors des manifestations
- ✓ Augmentation du nombre de bénévoles actifs

L'USL valorise ses bénévoles en :

- Les impliquant dans le projet du club
- Favorisant leur développement personnel par des actions de formations internes accessibles
- Rendant acteurs les jeunes du club autour de projets associatifs, leur permettant une première approche du milieu associatif
- Favorisant les situations d'échanges et de transmissions entre les générations



Niveaux d'engagement : + + +

1. Etats des lieux :

L'USL est un club attaché à ses valeurs :

- ✓ Intégration : ouvrir et adapter la pratique du handball au plus grand nombre
- ✓ Implication et engagement fort dans la pratique : être assidu aux entraînements et s'investir fortement pour progresser
- ✓ Combativité : se battre sur le terrain, pour repousser ses limites, et faire honneur à son club
- ✓ Plaisir de jouer et d'être ensemble : jouer pour et avec les autres, se mettre au service du groupe, du club, être solidaire
- ✓ Respect des règles et respect d'autrui : accepter et comprendre les règles d'une pratique collective
- ✓ Attitude positive : vivre sa passion avec plaisir et bonne humeur
- ✓ Intergénérationnel : favoriser le lien entre les générations à travers la vie du club
- ✓ Santé : respecter son corps, se respecter soi-même
- ✓ Environnement : intégrer les dimensions environnementales dans son comportement sportif

Garder « l'USL Attitude »

L'augmentation du nombre de licenciés et la présence de salariés dans l'association ont poussé les dirigeants à se questionner sur le ou les modes de gestion adéquats.

Le bureau directeur de L'Union Sportive Lédonienne est composé du Président, des vice-présidents, du trésorier et du secrétaire. Le Conseil d'administration est l'organe décideur, il regroupe 15 membres.

Le système électif de l'association entraîne un renouvellement partiel régulier des élus.

Les compétences et les personnalités de chacun sont prises en compte pour mener à bien le projet commun dans le respect des valeurs du club.

Le Conseil d'administration est l'organe décideur, il regroupe 15 membres.



2. Objectifs :

- ✓ **Veiller à l'égalité** entre les équipes
- ✓ **Faire partager les valeurs** de l'association
- ✓ **Favoriser une vie extra sportive** agréable et dynamique dans l'association
- ✓ **Maintenir un Conseil d'Administration** composé d'au moins 12 membres avec parité hommes-femmes
- ✓ **Pérenniser le système de prise de décisions partagées** au sein de l'équipe dirigeante
- ✓ **Elaborer** et mettre en application les procédures de gestion de l'association

3. Moyens :

- ✓ En ce qui concerne la pratique du handball, les équipes du club sont dotées de moyens matériels et humains permettant un bon fonctionnement, sans que cela se fasse au détriment d'autres groupes (créneaux d'entraînement, matériel sportif, encadrement)
- ✓ Dotation d'une gourde USL nominative, à chaque licencié en début de saison, pour diminuer la consommation de bouteilles en plastique
- ✓ Mise en place d'une charte de l'US Lons, visible dans les lieux de pratiques, à destination des licenciés et du public
- ✓ Procédure d'évaluation et de suivi de tous les jeunes joueurs au cours de la saison, suivant des critères en corrélation avec les valeurs du club
- ✓ Procédure de gestion des conflits internes éventuels
- ✓ Organisation de plusieurs rencontres par an mêlant les générations sur le terrain de handball
- ✓ Préservation de la qualité de la vie extra sportive par l'animation de moments festifs de qualité (journée de rentrée, journée des bénévoles, « soirées COSEC », fête de fin de saison...).
- ✓ Organisation d'initiations au travail de dirigeant chez les jeunes du club (organisation de sortie pour aller voir des matchs de haut niveau par les moins de 18...)

4. Echéanciers :

L'assemblée générale annuelle, les conseils d'administration mensuels, les réunions des commissions au cours de la saison sont les temps forts en matière de gestion de l'association.

Les valeurs du club sont un des éléments fondateur du projet général. Elles sont discutées lors des mises à jour régulières de celui-ci.

Confection de la charte du club en 2011, optimisation au fil des saisons.

5. Evaluation

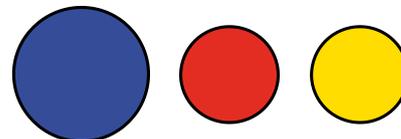
- ✓ Qualité de l'ambiance générale au sein du club
- ✓ Nombre de cas de problèmes disciplinaires lors des rencontres officielles
- ✓ Mesure de l'adhésion des licenciés par l'assiduité aux séances et à l'implication dans la pratique
- ✓ Efficacité de la gestion des problèmes internes
- ✓ Adhésion des membres de l'association au système de management
- ✓ Désir des dirigeants investis de poursuivre leur mission et candidature de nouveaux membres à des postes à responsabilité
- ✓ Capacité à gérer l'emploi au club, d'un point de vue économique et humain



L'USL attitude, une identité forte pour un club qui :

- Affiche, défend et partage ses valeurs
- Fédère les énergies en mettant l'individu au centre de son projet, dans une histoire collective
- Possède la double ambition de se développer tout en conservant ses valeurs
- Applique les principes de gouvernance démocratique et de parité féminine
- N'a pas peur d'innover, pour avancer

Domaine d'activité N°5 : Intégration



Niveaux d'engagement : +++++

1. Etat des lieux :

Depuis près de 15 ans, l'USL a mis en place une section handball fauteuil. Cette initiative est une 1ère régionale, et avec son titre de championne de France obtenu aux rencontres nationales 2010, l'USL apparaît comme un moteur du développement de cette discipline en France.



De plus, l'USL organise des rencontres amicales ouvertes aux non licenciés désirant s'essayer au handball.

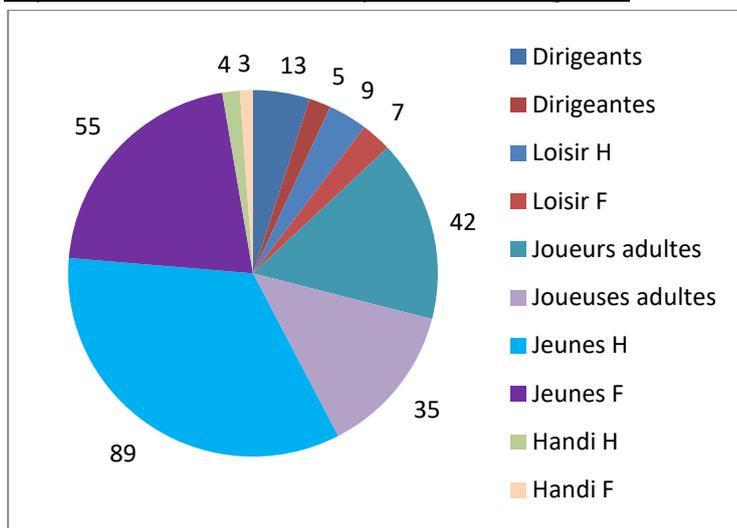
L'USL a mis en place une section handball de bassin au collège Rouget de L'Isle depuis 2007. Au départ ouverte uniquement aux 5^{ème}, elle accueille aujourd'hui une trentaine de 6^{ème} et 5^{ème} garçons et filles, lors de 2 séances hebdomadaires.



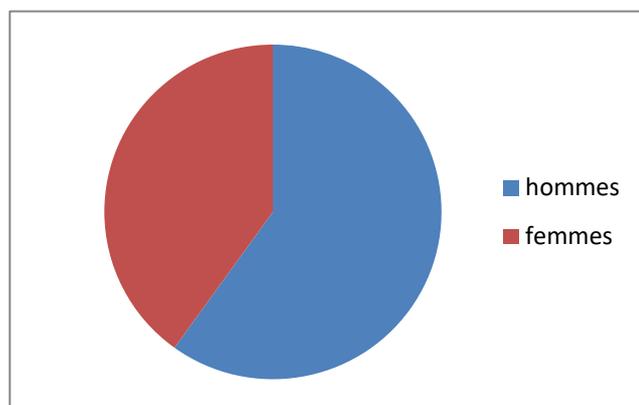
Depuis l'été 2009, l'USL organise un stage handball anglais durant les vacances d'été à la base nautique de Bellecin, ouvert à tous les jeunes licenciés handball.

De plus, avec **40% de nos licenciés étant des femmes**, nous sommes dans la moyenne française au niveau du handball. Nous avons également un pourcentage de femmes licenciées supérieur à la moyenne nationale des sports agréés (35%). D'autre part nous avons un **conseil d'administration composé à 40% de femmes**, et nos licenciés ont de 5 à 72 ans. Notre section hand fauteuil est un exemple de mixité, personnes en situation de handicap, valides, hommes, femmes, vieux, jeunes, tous évoluant ensemble.

Répartition des licenciés USL, par sexe et catégories



Répartition générale des licenciés USL, par sexe



2. Objectifs :

- ✓ **Pérenniser et développer** la section hand fauteuil
- ✓ **Continuer à être club moteur** du développement de la pratique hand ensemble en France grâce notamment à l'organisation des rencontres nationales
- ✓ **Pérenniser la section hand adapté** (ouverte aux personnes en situation de handicap mental), ainsi que l'équipe loisir en vue d'une inscription aux rencontres nationales
- ✓ **Pérenniser la section du Collège Rouget de L'Isle**, établir un lien durable entre l'établissement et les écoles primaires dont il dépend
- ✓ **Pérenniser le stage d'Eté** handball / Anglais
- ✓ **Favoriser la mixité** dans notre club
- ✓ **Maintenir les rencontres intergénérationnelles**
- ✓ **Augmenter le nombre de filles** dans nos catégories jeunes pour pouvoir inscrire tous les ans une équipe -11, -13, -15 et -18 filles
- ✓ **Conserver la parité** hommes-femmes dans notre conseil d'administration
- ✓ **Intégrer** encore davantage les pratiquants en situation de handicap dans la vie du club
- ✓ **Favoriser l'arrivée de seniors**, en tant que bénévoles ou dirigeants d'équipes

3. Moyens :

- ✓ Signature d'une convention avec le comité Handisport
- ✓ Intervention auprès du groupe fauteuil de l'association des Paralysés de France
- ✓ Réalisation de journées de sensibilisation au handicap grâce à notre équipe hand fauteuil à l'occasion de grands rassemblements, matchs de haut niveau...
- ✓ Pérennisation de l'organisation d'un tournoi National Hand fauteuil à Lons-le-Saunier
- ✓ Pérennisation d'un nouvel emploi au club chargé en partie de ces actions de développement
- ✓ Rencontres inter-générationnelles
- ✓ Investir les parents ou grands parents de nos jeunes licenciés dans la vie du club
- ✓ Incitation à la prise de licence en club des jeunes filles de la section Rouget
- ✓ Mise à disposition d'un des salariés sur les équipes jeunes filles
- ✓ Favoriser les rencontres entre les équipes, les licenciés, les parents, les bénévoles, les dirigeants, lors des manifestations du club

4. Echéancier :

- ✓ **Eté 2022**, ouverture du stage été à 32 participants sur une semaine
- ✓ **Septembre 2022**, remise en place d'un cycle de 6 séances hand adapté en vue de préparer les rencontres nationales

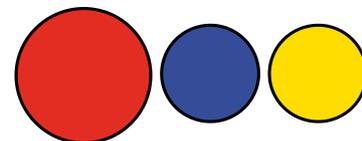
- ✓ **9 et 10 Juillet 2022**, organisation des finalités Handi'Amo Tour à Lons le Saunier
- ✓ D'ici **septembre 2022**, création d'une équipe U11 Féminines pour avoir une équipe fille dans chaque catégorie d'âge
- ✓ **Début de saison 2022**, augmenter le nombre de dirigeants parents sur nos équipes jeunes

5. Evaluation :

- ✓ Résultat des rencontres nationales hand ensemble
- ✓ Nombres de licenciés hand ensemble au club de l'USL
- ✓ Nombre d'arrivées au club de jeunes étant en section collège ou lycée
- ✓ Pérennisation des équipes adaptées et loisirs
- ✓ Intégration de licenciés hand ensemble au conseil d'administration et en temps que dirigeants sur nos équipes jeunes
- ✓ Pourcentage de licences féminines au sein du club
- ✓ Nombre de retraités ou seniors licenciés
- ✓ Nombre d'équipes féminines

L'USL s'engage dans son rôle d'association sportive : « outil d'intégration », et propose une pratique segmentée, répondant aux besoins de tous les publics en :

- Devenant leader et promoteur du « Hand Ensemble »
- Ouvrant la pratique aux parents des jeunes licenciés
- Favorisant les pratiques ouvertes « Viens avec un copain », stage été Handball Anglais pleine nature
- Faisant découvrir le handball aux non licenciés de façon structurée à la section mixte du collège Rouget de Lisle
- Se donnant les moyens d'une véritable mixité, dans les équipes, dans l'encadrement et dans les organes politiques



Niveaux d'engagement : + + +

1. Etat des lieux :

En 2021, nos financements publics représentent 37% de nos ressources alors que selon plusieurs enquêtes, les ressources publiques moyennes des associations sportives ont fortement diminué ces dernières années, passant de 35% en 2005 à 20% en 2017. Notre situation financière est donc saine et équilibrée. Néanmoins la volonté du club de consolider un second emploi, d'augmenter son nombre de licenciés et ses niveaux de jeu à court terme induira forcément une augmentation des charges de l'association. Budget prévisionnel pour la saison 2021-2022 : 160 500€

Nous avons de bonnes relations avec nos partenaires privés et institutionnels.

2. Objectifs :

- ✓ **Augmenter le budget annuel** de l'association pour, à terme, être capable de pérenniser 2 emplois
- ✓ **Maintenir la rentabilité** du secteur animation, privilégier les manifestations les plus rentables, et les plus porteuses de « l'USL attitude »
- ✓ **Poursuivre les progrès** réalisés en matière de relation avec les partenaires institutionnels
- ✓ **Améliorer** encore nos relations avec les partenaires privés

3. Moyens :

- ✓ Poursuivre et faire évoluer la commission « communication-partenariat » de notre association et déléguer du temps de travail d'un des employés sur ce domaine d'action
- ✓ Création et dépôt du dossier d'autorisation mécénat au centre des impôts
- ✓ Création d'une plaquette de communication à destination des partenaires privés qui répertorie toutes nos offres de partenariat
- ✓ Création ou rénovation d'outils de communication (site internet, USL magazine...)
- ✓ Maintien du travail en toute transparence et honnêteté avec les partenaires institutionnels

4. Echéanciers :

- ✓ Augmentation du nombre de partenaires privés et du montant des dons d'ici 2022 et pour les années à venir
- ✓ Pérennisation de la newsletter USL
- ✓ Mise en ligne du site internet remodelé du club en 2022
- ✓ Rendu de tous les dossiers de subventions CNDS, Mairie, appel à projet...

5. Evaluation :

- ✓ Pourcentage des différentes ressources du club (privées, publiques)
- ✓ Budget du club
- ✓ Nombre de nos partenaires privés
- ✓ Nombre de licenciés et de l'affluence lors des matchs le weekend
- ✓ Revue de presse...

Construire une politique de communication cohérente avec l'identité du club s'inscrivant comme un levier d'un développement pérenne.

Par la communication interne, en :

- Proposant des outils partagés et dématérialisés (site web, accès à l'information...)
- Faisant appel à des prestataires fournisseur du secteur social
- Partageant le plus possible l'information et que chaque membre de l'association en soit un vecteur

Par la communication externe et le partenariat, en :

- Tissant des liens avec le secteur privé en adhésion avec nos valeurs : « vendre notre identité »
- Diffusant une image positive, saine et sérieuse en direction des tiers

L'équilibre de la provenance de nos ressources (1/3 privés, 1/3 publics, 1/3 fonds propres) est un objectif permanent pour garantir une croissance harmonieuse et durable.